

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI DI VARESE

**Relazione Illustrativa
alla
Pre –intesa

Retribuzione di risultato 2017
del
personale della Dirigenza Sanitaria
dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
di Varese**

Varese, 5 dicembre 2017

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo II

Data di sottoscrizione	30 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'intesa fatte salve eventuali modifiche normative Vigenza Giuridica ed Economica – Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> - Direttore Medico Presidio Varese - Direttore Medico Presidio del Verbano - Direttore Medico Presidio di Tradate - Dirigente S.C. Risorse Umane - Responsabile S.S. Anticorruzione-Trasparenza e Audit <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - FASSID - AUIPI - FASSID – SI.FA.FO <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> - FASSID - AUIPI - FASSID – SI.FA.FO
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Sanitaria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi di Varese.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa d'atto della determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali 2017 ex art. 8 – 9 – 10 CCNL 6.5.2010. b) Utilizzo per l'anno 2017 del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 6.5.2010. c) Sistema di premio di risultato anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria - L'ASST dei Sette Laghi ha provveduto, attraverso la discussione di budget, ad assegnare gli obiettivi al personale coinvolto. - Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale verifica lo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati al personale. Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, previsto dalla Legge 190/2012, è stato debitamente predisposto e sono state recepite le modifiche apportate al D.Lgs 33/2013 dal D.Lgs 97/2016. Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 150/2009, dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs. 33/2013, sono stati debitamente assolti.

		Il Piano della Performance 2017 è stato validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.
Eventuali osservazioni La pre - intesa contiene sia i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato che aspetti economici. Si fa presente che l'ASST dei Sette Laghi di Varese, con deliberazione n. 848 del 10.8.2017 ha provveduto alla determinazione provvisoria dei Fondi anno 2017		

Modulo II-Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

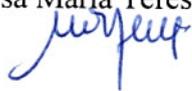
Istituto / Materia	Illustrazione
<p>Istituti economici del rapporto di lavoro :</p> <p>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – ex art. 10 CCNL 6.5.2010</p>	<p>Premesso che con l'entrata in vigore della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 12.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti:</p> <ul style="list-style-type: none">- l'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese- l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio)- i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese e dell'ex AO di Gallarate. <p>L'Azienda nella pre – intesa in argomento nell'indicare la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2017, suddivisa in rapporto al personale confluito nella costituenda ASST dei Sette Laghi, ha evidenziato che la determinazione dei Fondi 2017 è meramente presuntiva in quanto la loro quantificazione è subordinata, oltre che all'assegnazione definitiva del personale a seguito della riforma di cui alla L.R. n. 23/20145, anche da quanto previsto anche da quanto previsto dal comma 2, art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 "<i>... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...</i>".</p> <p>La quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali 2017 è stata debitamente deliberata con provvedimento n. 848 del 10.8.2017.</p> <p>La presente pre – intesa illustra l'utilizzo delle risorse e i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato.</p> <p>Di conseguenza si attesta che tutte le risorse necessarie per l'applicazione dell'istituto oggetto della presente pre – intesa sono compatibili con le risorse di bilancio.</p>

	Si fa presente che la liquidazione delle spettanze legate alla retribuzione di risultato verranno liquidate in un'unica soluzione a conclusione del processo di valutazione debitamente validato dal NVP aziendale.
--	---

IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti



Varese, 5 dicembre 2017